

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., si impegna all'eliminazione di ogni forma di discriminazione e promuove le pari opportunità generazionali e lo sviluppo della cultura dell'inclusione, al fine di creare un ambiente di lavoro in cui ogni singola persona possa sentirsi rispettata e valorizzata nella sua identità.

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., non tollera alcun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, nazionalità, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, responsabilità familiari e assistenziali (caregiver), disabilità (sensoriali, cognitive, motorie), fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali.

In quest'ottica, **Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l.**, intende perseguire il percorso atto per la valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., fa propri ed applica i principi della carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, nonché delle normative in tema di diversità e inclusione dei Paesi In cui opera.

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

In particolare, si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche promuovendo le pari opportunità generazionali;
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno della Società, attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo dei Paesi in cui opera e alle best practice rilevate;
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui Interagiscono;
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l. intende prevenire e vietare ogni atto di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona, in particolare delle risorse umane, indipendentemente dalla tipologia di rapporto instaurato e dal ruolo ricoperto. Tale impegno si estende anche ai soggetti terzi presenti nella propria struttura organizzativa a qualunque titolo (dipendenti, fornitori, clienti, partner, stakeholder). L'azienda si impegna a promuovere le pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo fino alla cessazione del rapporto.

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l. attua i principi sopra enunciati attraverso l'applicazione dei seguenti ambiti:

- Selezione e assunzione (recruitment);
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- Prevenzione di abusi e molestie.

Per ciascuno dei seguenti aspetti, l'organizzazione ha stabilito per ogni punto i seguenti obiettivi:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
- I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., consapevole che i risultati economici ottenuti sono strettamente legati al contributo delle proprie risorse umane, intende garantire che ogni opportunità di crescita professionale sia basata esclusivamente sui risultati e sul merito individuale, indipendentemente dal genere. In un'ottica di continuo miglioramento l'azienda gestisce le carriere del personale interno nel rispetto dei seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare, a parità di merito, un bilanciamento di leadership di genere;

- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort;
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere;
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente esaminate verificando il turnover in base al genere;
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

EQUITÀ SALARIALE

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l., sia in fase di assunzione che durante l'intero percorso professionale del personale, si impegna a garantire l'equità salariale indipendentemente dal genere. L'organizzazione adotta un approccio paritario nella valutazione dei costi legati alla remunerazione, senza differenziazioni basate sul genere.

Nella definizione, corresponsione e revisione della retribuzione, l'organizzazione si attiene ai seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, per trasparenza, sono documentate e accessibili all'intero staff;
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero staff;
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

GENITORIALITÀ, CURA

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l. si impegna a non porre alcun ostacolo all'esercizio della genitorialità, promuovendo e sostenendo la maternità e la paternità attraverso iniziative volte a rispondere alle esigenze di coloro che, in virtù del proprio ruolo genitoriale, devono conciliare le responsabilità lavorative con le nuove necessità familiari. L'organizzazione traduce questo impegno nel rispetto dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento;

- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita;
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento;
- L'organizzazione assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete, le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a).

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l. si propone di offrire al proprio personale l'opportunità di gestire in modo equilibrato il tempo dedicato alla vita privata e al lavoro, favorendo un bilanciamento che consideri sia gli obiettivi aziendali, sia il benessere psicofisico individuale, valorizzando la libertà di autodeterminazione. I principi che guidano la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- L'organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e quando possibile lo smart working;
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

Tecniconsul Costruzioni e Gestioni S.r.l. si impegna a promuovere e condividere la presente Politica con tutto il personale, sia dipendente che collaboratore esterno, attraverso percorsi formativi dedicati, calibrati in funzione degli ambiti operativi, dei ruoli ricoperti e delle relative responsabilità.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito web istituzionale della Società.

Reggio Emilia, 06 agosto 2025

La Direzione